



ประกาศคณะอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล

ด้วยคณะอุตสาหกรรมเกษตร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล ตำแหน่งเลขที่ S2280041 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 19,000 (ขึ้นอยู่กับประสบการณ์และความเหมาะสม) บาท สังกัด คณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 สำเร็จปริญญาตรีขึ้นไป สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์กรบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 มีประสบการณ์ด้านงานบุคคล การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หรือการใช้ HR Tech หรือ HRIS (Human Resource Information System) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 2.3 เข้าใจงาน HR ยุคใหม่ ทั้งเชิงกลยุทธ์และปฏิบัติการมีความสามารถด้านวิเคราะห์ข้อมูล (HR Data Analytics) เพื่อใช้วางแผนและปรับปรุงการทำงาน
- 2.4 มีความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) สูง สามารถรับฟัง เข้าใจ และประสานงานกับบุคลากรหลายระดับได้อย่างราบรื่น

- 2.5 สื่อสารชัดเจน มีมนุษยสัมพันธ์ดี คิดเชิงบวก และทำงานเป็นทีมได้
- 2.6 มีทักษะแก้ปัญหาเฉพาะหน้า จัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.7 ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Microsoft Office / Google Workspace) และเครื่องมือดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับงาน HR ได้ดี
- 2.8 ฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ในระดับสื่อสารงานได้คล่อง
- 2.9 สามารถขบถยนต์ได้ และมีรถยนต์ส่วนตัว จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงาน

- วางแผนและบริหารงานทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ โดยประยุกต์ใช้ HR Technology และการวิเคราะห์ข้อมูล (HR Data Analytics) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร
- ดูแลงาน HR Operation ครบวงจร ได้แก่ สัญญาจ้าง การบันทึกเวลาทำงาน สวัสดิการ การจัดทำและจัดเก็บข้อมูลบุคลากร รวมถึงเอกสารด้านบุคคลตามระเบียบมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนกระบวนการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตลอดจนการประเมินผลทดลองงานอย่างเป็นระบบ
- พัฒนากิจกรรม เสริมสร้างแรงจูงใจ วัฒนธรรมองค์กร และการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- จัดการงานธุรการและการประสานงานทั่วไป เช่น การรวบรวมข้อมูล งานสารบรรณ และเอกสารราชการอื่น ๆ
- ทำงานเชิงรุก ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก ด้านการบริหารงานบุคคล

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ประกันสังคม, ค่าโทรศัพท์, เบี้ยขยัน (1,500 บาท/เดือน) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงกรณีใช้รถส่วนตัวไปปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับสิทธิในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และโบนัสประจำปี โดยโบนัสจะพิจารณาตามผลประกอบการของศูนย์ฯ

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ณ ศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- 7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1. การสอบข้อเขียน

วันที่ 2 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ณ ศูนย์นวัตกรรมการอาหารและบรรจุภัณฑ์ อาคารนวัตกรรมการเศรษฐกิจฐานชีวภาพ

- สอบภาษาอังกฤษ
- สอบข้อเขียนเฉพาะตำแหน่ง

9.2. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 4 มิถุนายน 2569 ทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9.3. การสอบสัมภาษณ์

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 8 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00-12.00 น.

ณ ศูนย์นวัตกรรมการอาหารและบรรจุภัณฑ์ อาคารนวัตกรรมการเศรษฐกิจฐานชีวภาพ

โดยการพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ ถือเป็นขั้นสุดท้าย

9.4 วิธีการอื่นๆ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องผ่านการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพ และการตรวจประวัติอาชญากรรม ตามที่ศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์กำหนด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 11 มิถุนายน 2569 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.ยุธนา พิมลศิริผล)

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร