

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
พ.ศ. ๒๕๕๖**

.....

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบ และวิธีการได้มา

๕.๑.๑ ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

๕.๑.๒ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๕.๑.๓ ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และต้องไม่สังกัดส่วนงานที่มีการประเมิน จำนวน ๑ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการตามข้อ ๕.๑.๑ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

๕.๒ อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับความเห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย และตามยุทธศาสตร์ที่หัวหน้าส่วนงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมติของสภามหาวิทยาลัย และตามการมอบหมายจากอธิการบดีเป็นสำคัญ หรือเกณฑ์อื่นใดที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมกับสรุปผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร

๕.๓ วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อได้เสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๖ ในการประเมินผลสำเร็จของการบริหารงานตามข้อ ๕.๒ ให้ทำการประเมินโดยเน้นคุณภาพงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานและให้ประเมินจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยแล้วให้กับมหาวิทยาลัยภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ออกยุทธศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะใช้เป็นส่วนประกอบสำคัญในการประเมินผลการบริหารงานต่อไป

ข้อ ๘ ให้มีการดำเนินการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานครั้งที่หนึ่งเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหกเดือน และครั้งที่สองเมื่อดำรงตำแหน่งครบสามปี

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองและส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบในช่วงการบริหารงานรอบหนึ่งปีหกเดือนที่ผ่านมาเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันครบกำหนดเวลาครั้งที่หนึ่งหรือครั้งที่สอง ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี โดยรายงานดังกล่าวให้ครอบคลุมผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้ว แนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี)

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผลและวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานหรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคลอื่น รวมทั้งหัวหน้าส่วนงานมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รับฟังข้อคิดเห็น และพิจารณาเอกสารอื่น ๆ ประกอบการประเมินผลก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอผลการประเมินตลอดจนความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยภายในกำหนดเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปี หกเดือน หรือครบสามปี แล้วแต่กรณี

ในกรณีจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ประธานคณะกรรมการแจ้งสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งระบุเหตุผลเพื่อขอขยายเวลาได้อีกครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการพิจารณาการประเมินของสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้อธิการบดี หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการประเมิน และประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานนั้น เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๓ ในกรณีการประเมินหัวหน้าส่วนงานที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

