

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการบริหารงานของคณะเทคนิคการแพทย์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า

เพื่อใช้ประกอบการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 134 ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน คณะเทคนิคการแพทย์ ทั้งหมด 430 คน คิดเป็นร้อยละ 31.16 โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่

1) ท่านอยากให้เห็นคณะเทคนิคการแพทย์ พัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในสี่ปีข้างหน้า

2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ที่ท่านคาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไป ประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ต่อไป ดังนี้

บัดนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 ได้มี มติเห็นชอบประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ท่านอยากให้เห็นคณะเทคนิคการแพทย์ พัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในสี่ปีข้างหน้า

1. ด้านการวิจัย วิชาการและการบริการวิชาการ

1.1 ควรมุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานวิจัยให้มีความเข้มแข็ง พร้อมทั้งต่อยอดผลงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการสร้าง องค์ความรู้ใหม่ที่มีความยั่งยืน ตลอดจนมีแนวทางการจัดสรรทุนวิจัยที่เพิ่มมากขึ้น (16)

1.2 ควรมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความทันสมัยและมีสมรรถนะรอบด้าน ทั้งด้านวิชาชีพ ทักษะดิจิทัล และ ทักษะทางสังคม (Soft Skills) เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพและ การแข่งขันในระดับสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (11)

1.3 ควรมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี สังคม และความต้องการของตลาดแรงงาน (11)

1.4 ควรส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาคเอกชน สถาบันการศึกษา โรงพยาบาล และ องค์กรระดับนานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา งานวิจัย และขยายบทบาทการบริการวิชาการสู่สังคม โดยถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรองรับและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของ ประเทศ (10)

1.5 ควรส่งเสริมการบูรณาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) และ Big Data รวมถึงการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการ วิชาการแก่ชุมชน (10)

2. ด้านนโยบาย การบริหารจัดการและการจัดการทรัพยากรบุคคล

2.1 ควรมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะที่ ชัดเจน

และนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับการดำเนินงานสู่มาตรฐานสากล (19)

2.2 ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เช่น ระหว่างภาควิชา ตลอดจนเน้นการสื่อสารและการประสานงานภายในคณะอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) ให้แก่บุคลากร (13)

2.3 ควรจัดให้มีสวัสดิการและหลักประกันความมั่นคงในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและเหมาะสมสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง (12)

2.4 ควรกำหนดแนวทางการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน รวมทั้งวางแผนการจัดสรรอัตรากำลังให้มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอ เพื่รองรับภารกิจของคณะ และส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานและศักยภาพที่แท้จริง (8)

2.5 ควรทบทวนและจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (4)

2.6 ควรส่งเสริมความคล่องตัวและยืดหยุ่นของคณะ เพื่อให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อคณะได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (3)

2.7 ควรส่งเสริมการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่บูรณาการความเชี่ยวชาญของแต่ละภาควิชา เช่น โครงการด้านสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของผู้รับบริการและชุมชน เป็นต้น (3)

3. ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ควรขยายประเภทและขอบเขตการให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการให้ครอบคลุม และปรับปรุงห้องปฏิบัติการให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Lab) โดยส่งเสริมการเลือกใช้สารเคมีที่มีความปลอดภัยสูง ลดการผลิตของเสียจากกระบวนการทำงาน จัดระบบการบำบัดและจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด รวมถึงปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการเรียนรู้ที่ทันสมัย สะอาด มีความปลอดภัยสูง และมีความเพียงพอต่อการใช้งาน นอกจากนี้ควรจัดสรรพื้นที่ให้มีที่จอดรถที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับบุคลากรและนักศึกษา (10)

ประเด็นที่ 2 คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ที่ท่านคาดหวัง

1) ควรเป็นผู้นำที่มีความผูกพันต่อองค์กร มีความเอาใจใส่และเข้าใจบุคลากร (Empathy) ให้มีความสำคัญกับคุณภาพชีวิต ความผาสุก และความมั่นคงในการทำงานของบุคลากรในคณะ เปิดรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากทุกฝ่าย สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานในเชิงบวก รวมทั้งมีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์และนโยบายได้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในคณะ (54)

2) ควรมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ทนต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถกำหนดทิศทางรวมถึงเป้าหมายการพัฒนาคณะได้อย่างชัดเจนในทุกมิติ ทั้งด้านวิชาการ ด้านสังคม และด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้

ควรมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนคณะมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล (32)

3) ควรเป็นผู้นำที่บริหารคณะด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยใช้หลักการของเหตุผลมากกว่าใช้ความคิดเห็นส่วนตัว มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้องโดยปราศจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือให้ความเอื้อเพื่อแก่งroupsใดกลุ่มหนึ่ง (19)

4) ควรเป็นผู้นำที่มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน มีความเข้าใจลึกซึ้งเกี่ยวกับเอกลักษณ์เฉพาะของคณะ ซึ่งประกอบด้วยสาขาวิชาที่หลากหลาย ให้ความสำคัญกับความหลากหลายและความแตกต่างเฉพาะด้านของแต่ละสายงาน และมีความเชี่ยวชาญในสายวิชาชีพและระบบอุดมศึกษา (19)

5) ควรเป็นผู้นำที่มีความกล้าตัดสินใจ มีความเด็ดขาดแต่ใช้อำนาจอย่างมีเหตุผล พิจารณาและตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลและข้อเท็จจริง พร้อมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเรียนรู้และปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาคณะให้ดียิ่งขึ้น (8)
