

**ประมวลความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย
หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
และ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย**

เพื่อให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2568)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย
หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
และผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการ
บริหารงานของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ในอีกสี่ปีข้างหน้า และใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ในวาระถัดไป โดยเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 9 ชุด
จากจำนวน ทั้งหมด 18 ชุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่

- 1) สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ควรจะพัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า
- 2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ที่คาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาใช้ประกอบการ
การพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ควรจะพัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า

1.1 ด้านวิชาการ การวิจัย และพัฒนาคุณภาพ

1) ควรกำหนดอัตลักษณ์ที่สำคัญของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ โดยการรวบรวมข้อมูลและประมวลผล
จากความคาดหวังและความต้องการจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และนำมาสรุปเป็นคุณลักษณะที่สำคัญ
ของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางในการพัฒนางานวิจัยเพื่อถ่ายทอดผลการวิจัยให้แก่ชุมชน
หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ จนถึงระดับที่สามารถเผยแพร่สู่สังคมภายนอกได้อย่างชัดเจนว่างานวิจัยของ
สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

2) เป็นหน่วยงานหลักที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริมประสานงานความร่วมมือการวิจัยแบบบูรณาการ
ร่วมกันจากหลากหลายศาสตร์สาขาวิชา เพื่อพัฒนางานวิจัยเหล่านี้ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการวิจัยและ
นวัตกรรม (SO5 : Research and Innovation Platform) และส่งเสริมงานวิจัยของส่วนงานในทุกกลุ่มสาขาวิชา
เพื่อพัฒนางานวิจัยให้เป็นไป ตามทิศทางการวิจัยของประเทศและระดับโลก มีเป้าหมายที่จะนำงานวิจัยไปใช้
ประโยชน์เชิงพาณิชย์ในระดับชุมชนและสังคมภายนอกได้

3) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานเชิงรุกร่วมกับส่วนงานต่างๆของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย สามารถพัฒนางานวิจัยเชิงบูรณาการที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

4) มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเกี่ยวกับการแก้ไขประเด็นปัญหาทางวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลง
ทางสังคมเพื่อเข้าสู่โลกยุคดิจิทัล รวมถึงในเรื่องของความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับเทคโนโลยี และมนุษย์กับ
สิ่งแวดล้อม

1.2 ด้านการบริหารจัดการ

1) ควรมีแนวทางการบริหารจัดการสถาบันฯตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการสถาบันฯ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น

2) ควรเป็นหน่วยงานสนับสนุน ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการให้มากยิ่งขึ้น มากกว่าการดำเนินการวิจัยภายในสถาบันฯเอง โดยอาจมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนบทบาทและพันธกิจของสถาบันฯ เพื่อให้ไม่มีความซ้ำซ้อนกับการดำเนินงานของส่วนงานต่างๆของมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ 2 คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ที่คาดหวัง

1) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความเข้าใจแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยสามารถกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว อีกทั้ง มีความเข้าใจและยอมรับในเทคโนโลยีใหม่ ๆ รวมถึงมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน พร้อมทั้งจะเรียนรู้หรือประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่ ๆ ได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารงานของสถาบันฯให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมกลุ่มงานวิจัยแบบบูรณาการ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามทิศทางการวิจัยในระดับประเทศและระดับโลก

3) เป็นผู้ที่มีเครือข่ายในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยให้กับสถาบันฯ ทั้งแหล่งทุนจากองค์กรและหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

4) เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ มีความรู้ทางวิชาการแบบพหุศาสตร์ หรือประสบการณ์วิจัยข้ามสาขาวิชา รวมถึง มีความเข้าใจในทุกศาสตร์สาขาวิชา (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)

5) เป็นผู้ที่สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ที่ช่วยเชื่อมโยงให้เกิดงานวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ (Stakeholder) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสังคมและชุมชน

6) มีความสามารถและทักษะในการประสานงานกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนแหล่งทุนต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายใน ภายนอกมหาวิทยาลัย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ

7) ควรเป็นผู้ที่มีทักษะในการสื่อสารที่ดี สามารถถ่ายทอดข้อมูลหรือความรู้ให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

8) มีมนุษยสัมพันธ์ดี ให้เกียรติและให้ความเสมอภาคกับบุคคลรอบข้าง รวมถึงการมีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด และสามารถแก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2568 ได้มีข้อเสนอแนะให้นำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาเป็นหลักคิดในการวางแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ด้วย
