

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 จึงให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ 1 คุณสมบัติ

บุคคลที่จะสมัคร เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

1.1 ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

1.2 ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือเลขานุการสำนักงานส่วนงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

1.3 เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1.4 ในกรณีที่มีได้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานก่อน

1.5 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม

1.6 ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข้อ 2 หลักเกณฑ์

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก

ข้อ 3 วิธีการแต่งตั้ง

3.1 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย

(1) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(2) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

จำนวน 2 คน

(3) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้า เป็นกรรมการ

ส่วนงานอื่นที่อธิการบดีมอบหมาย

จำนวน 2 คน

(4) หัวหน้างานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ เป็นเลขานุการ

ดำรงตำแหน่ง สังกัดกองบริหารงานบุคคล

3.2 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

3.3 ให้บุคคลที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

3.4 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้นจากผู้สมัคร

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นว่ายังไม่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่ามีความเหมาะสมได้

ในกรณีของการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หากผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง แต่เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ 1 (1.1) หรือข้อ 1 (1.2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณายกเว้นคุณสมบัติตามความเหมาะสมได้

เมื่อได้ทำการคัดเลือก หรือการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำผลการคัดเลือก หรือผลการสรรหา เสนออธิการบดี เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

3.5 เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 4 ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยว่างลง แต่ไม่มีอัตราว่างมารองรับตำแหน่งดังกล่าว คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) จะพิจารณาจัดสรรอัตรา เพื่อรองรับตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

ข้อ 5 ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณามอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม ต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ 6 ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่