

ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส : กรณีศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(LESSONS LEARNED IN INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT:
A CASE STUDY OF OFFICE OF THE UNIVERSITY, CHIANG MAI UNIVERSITY)

ชื่อผู้จัดทำ/คณะผู้จัดทำ

นางสาวโนรีโกะ อาราคิ,
นางสาวลภัสรินทร์ หล่อไพรัตน์
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

จัดทำร่วมกับ

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมหาวิทยาลัย



2564

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
คราวประชุมครั้งที่ 3/2564
“โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

2565



มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570
ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

02

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้ารับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2559



01

03

04

2566



มีเป้าหมายให้ส่วนงานที่เข้าร่วม
โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของส่วนงาน (CMU-ITA)
ผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 85 ขึ้นไป
และจำนวนไม่น้อยกว่า 25 ส่วนงาน

ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570)
ตามยุทธศาสตร์ ด้านบริหารจัดการองค์กรเพื่อบ่มงู่สู่ความเป็นเลิศ (SO6)

01



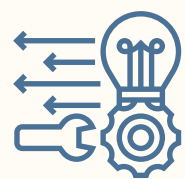
เพื่อถอดบทเรียนและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมหาวิทยาลัยให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

02



เพื่อให้ส่วนงานอื่นสามารถนำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานต่อไปได้ โดยมีสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นส่วนงานต้นแบบ

03



เพื่อนำข้อเสนอแนะจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาปรับปรุงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Tuna Model

ตัวปลา (Knowledge Sharing: KS)

กิจกรรม เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านกิจกรรม

- เพื่อปลูกฝัง DNA ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร โดยคณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA ของสำนักงานมหาวิทยาลัย
- จะจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

หัวปลา (Knowledge Vision: KV)

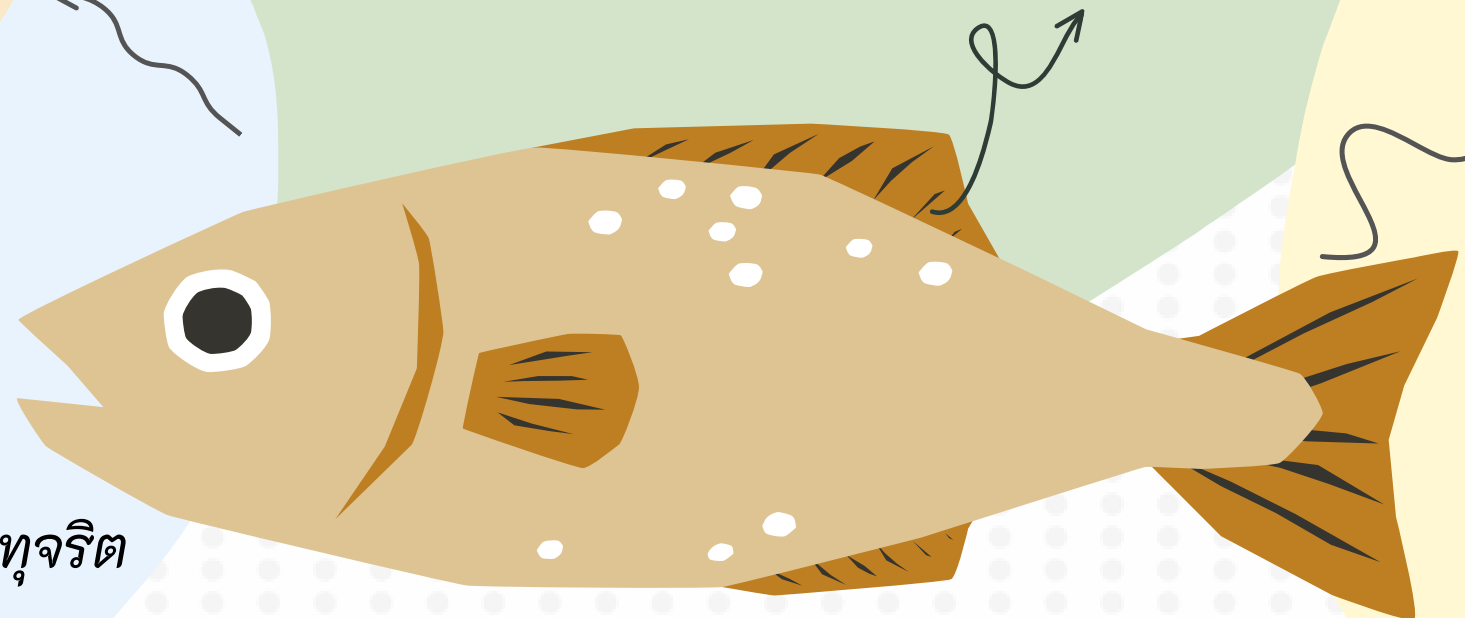
เป้าหมาย หรือทิศทางในการดำเนินการ โดยผู้บริหารจะกำหนดเป้าหมาย นโยบาย

- เพื่อยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานเชิงนโยบายของส่วนงานให้เป็นรูปธรรมในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในทุกส่วนงาน
- เป็นหน่วยงานต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

หางปลา (Knowledge Assets: KA)

คลังความรู้ ที่เกิดจากการเก็บสะสมจากกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้จากตัวปลา

- โดยการเสริมสร้างให้บุคลากรมี DNA ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหนึ่งในรูปแบบการจัดเก็บความรู้ให้ฝังอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) และจะสะท้อนออกมาในรูปแบบของการกระทำ
- เมื่อบุคลากรทุกคนมี DNA ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต





แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: EIT)



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: OIT)

กระบวนการดำเนินงาน

1

การศึกษาข้อมูล

การเก็บข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงจากปีงบประมาณ 2565

- ระยะเวลาในการเก็บแบบวัด IIT EIT และ OIT
- แบบวัด OIT ได้มีการปรับให้เป็นข้อคำถามเดียวกับการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

2

การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน

ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566

- คณะกรรมการดำเนินงาน CMU-ITA ของสำนักงานมหาวิทยาลัย
- คณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA ของสำนักงานมหาวิทยาลัย

3

ทบทวนผลการประเมินที่ผ่านมา

ทบทวนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) สำนักงานมหาวิทยาลัย

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4

วางแผนการดำเนินการจาก การถอดบทเรียน

- กำหนดเป็นนโยบายส่วนงาน “นโยบาย No Gift Policy”
- การมีส่วนร่วมของคณะทำงาน ในการดำเนินโครงการ
 - 1.โครงการ “สำนักงานโปร่งใสร่วมใจ Do or Don't”
 - 2.โครงการ “ข้างกล้า”
 - 3.โครงการ “Follow Me ยิ้มแล้ว ต้องคืนนะ”
- การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน

5

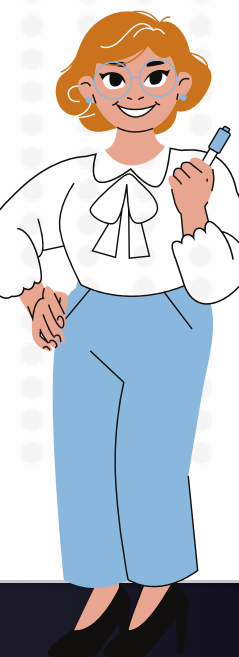
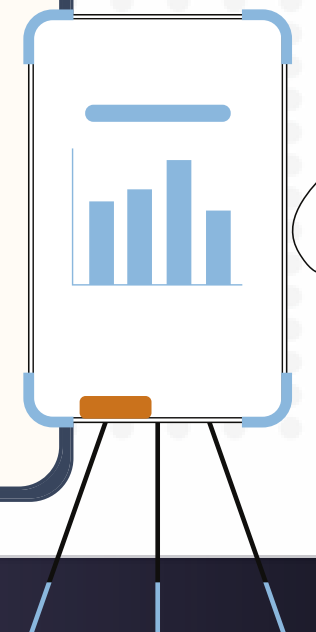
กำกับติดตามผลการดำเนินงาน

- กรอบระยะเวลาการเก็บข้อมูลของแบบวัด OIT และคะแนนเฉลี่ยที่ได้รับ
- จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ครบตามเป้าหมายที่กำหนด
- ผลการดำเนิน นโยบาย No Gift Policy
- ผลของการดำเนินโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมหาวิทยาลัย (3 โครงการ)

6

การนำผลประเมินมาวางแผนพัฒนา/ ปรับปรุงการดำเนินงาน

- นำแบบวัด IIT EIT และ OIT ในปี พ.ศ. 2566 รวมถึงผลการตรวจสอบคะแนน OIT มาร่วมวิเคราะห์ถึงกระบวนการทำงานเพื่อมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน
 - 1.การสื่อสารภายในสำนักงาน
 2. ประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินโครงการ



1 การศึกษาข้อมูล

ขั้นตอน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน								
การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน								
ช่วงดำเนินการประเมิน								
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ								
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก								
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT								
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT								
การตอบแบบวัด OIT								
การประมวลผลการประเมิน								
การจัดทำรายงานผลการประเมิน								
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน								
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน								
การประกาศผลการประเมิน								
จัดการมอบรางวัล CMU-ITA AWARD 2023								

- ระยะเวลาในการเก็บแบบวัด IIT EIT และ OIT
- แบบวัด OIT ได้มีการเปลี่ยนไปใช้ข้อคำถามเดียวกับการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้มีการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
นโยบาย No Gift Policy (ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากมหาวิทยาลัย)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
o31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* • มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของส่วนงานทุกคนในส่วนงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป็นการประกาศสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2566 * ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ.2566
o32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ • เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ • เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
o33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ • เป็นรายงานรอบ 2 ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 * มีแบบฟอร์มการรายงานผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2

การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน

1) คณะกรรมการดำเนินงาน CMU-ITA



- จัดทำนโยบายแนวทาง
- กำกับติดตาม
- ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส
- ผู้อำนวยการ/ศูนย์/สำนักงานในสังกัด

2) คณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA



- จัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม
- รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล
- รองรับการประเมิน CMU-ITA
- ตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานในสังกัด



3 ทบทวนผลการประเมินที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการตรวจประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 87.08 คะแนนจัดอยู่ในระดับ A

แบบวัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
IIT	30	24.43 (ค่าเฉลี่ยรวม 81.43%)	1. การปฏิบัติหน้าที่	88.28	A [3 rd]
			2. การใช้งบประมาณ	79.37	B [6 th]
			3. การใช้อำนาจ	82.23	B [5 th]
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.99	B [8 th]
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.27	B [7 th]
EIT	30	23.66 (ค่าเฉลี่ยรวม 78.88%)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	84.07	B [4 th]
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.55	B [9 th]
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	76.02	B [10 th]
OIT	40	38.98 (ค่าเฉลี่ยรวม 96.37%)	9. การเปิดเผยข้อมูล	94.92	A [2 nd]
			10. การป้องกันการทุจริต	100.00	AA [1 st]





4 วางแผนการดำเนินการจากถอดบทเรียน

กำหนดเป็นนโยบายส่วนงาน

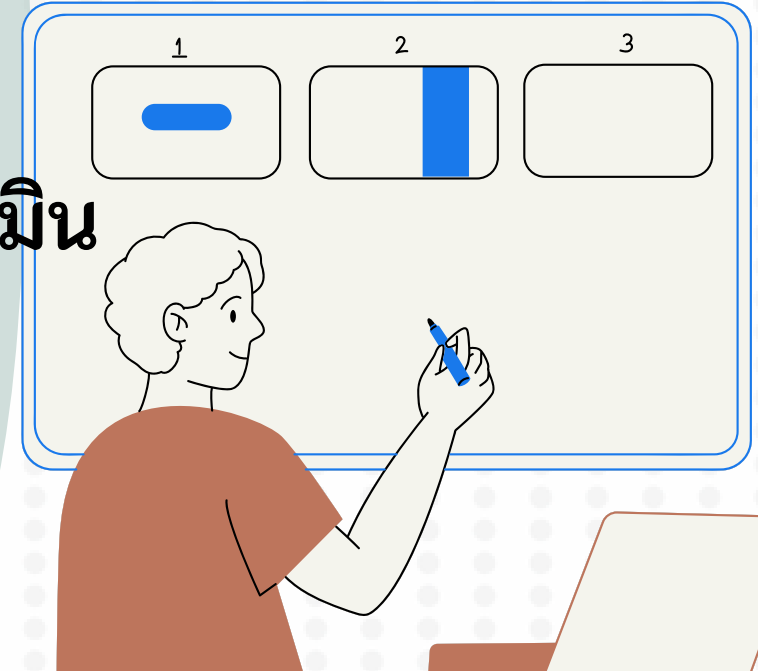
1



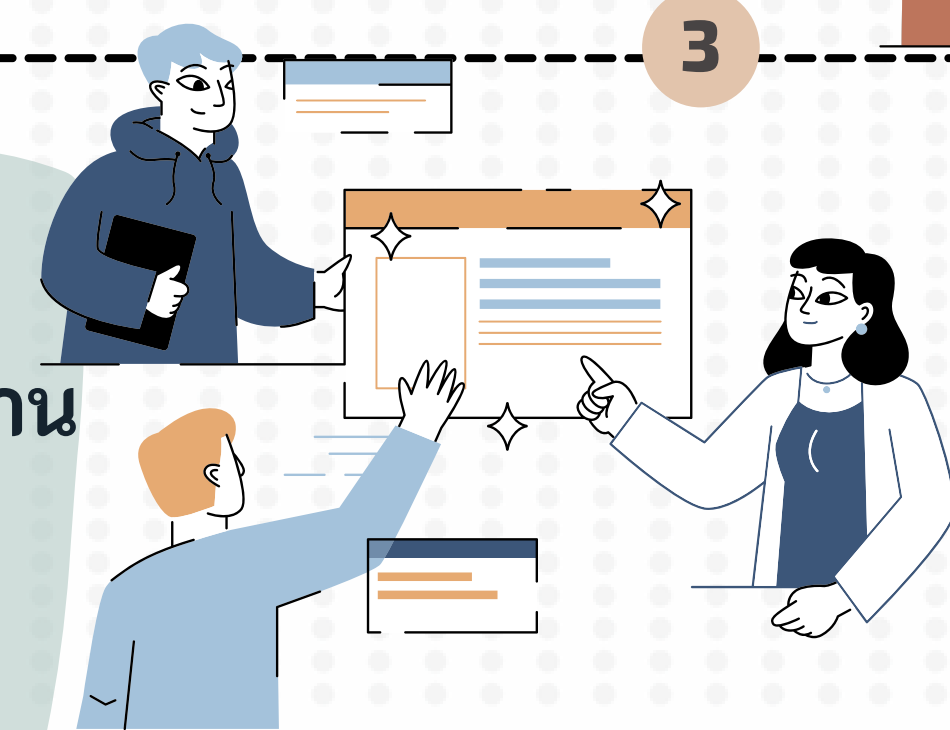
2

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน

3



การมีส่วนร่วมของคณะทำงาน
ในการดำเนินโครงการ



4 วางแผนการดำเนินการจากถอดบทเรียน

กำหนดเป็นนโยบายส่วนงาน
สำนักงานมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(CMU-ITA) นำโดยผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ
(No Gift Policy)



1

ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม
ให้ส่วนงานได้ขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบ
อย่างจริงจัง



CMU CHANG MAI UNIVERSITY
สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประกาศเจตนารมณ์
OOU NO GIFT POLICY
ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
"มช. มุ่งมั่นเสริมสร้างค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล สู่วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต"
พบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบ โปรดแจ้ง 0-5394-3121 <https://voc.cmu.ac.th> oou.cmu

ห้องประชุม
พระยาศรีวิสารวาจา

ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์และZOOM WEBINAR
เพื่อใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานมหาวิทยาลัย

2

4 **วางแผนการดำเนินการจากถอดบทเรียน**

โครงการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานมหาวิทยาลัย

- โครงการจากคณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA สำนักงานมหาวิทยาลัย -

2

**การมีส่วนร่วมของคณะทำงาน
ในการดำเนินโครงการ**

ผู้นำระดับสูงของส่วนงาน
ได้สร้างวัฒนธรรมให้ส่วนงานได้
ขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โดยมีความร่วมมือจากหน่วยงานภายใต้
สำนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินโครงการ
ตามแผนกิจกรรมในปีที่ผ่านมา
อย่างเป็นรูปธรรม

group 1

โครงการ

“สำนักงานโปร่งใสร่วมมือ Do or Don't”

การดำเนินโครงการ :

เป็นการประชาสัมพันธ์บุคลากรภายในสำนักงาน
มหาวิทยาลัย ให้รับรู้และตระหนักถึงการกระทำ
ในสิ่งที่ควรทำ/ไม่ควรทำ ให้การดำเนินงานของ
สำนักงานมหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ยึดมั่นในหลัก
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นที่ยอมรับของสังคม

ผลการดำเนินโครงการ :

ในเดือนสิงหาคมอยู่ในช่วงการทำ Post-Test
เพื่อเป็นการวัดระดับการรับรู้หลังจากได้มีการดำเนิน
โครงการ โดยจะสิ้นสุดโครงการในเดือนกันยายน
และจะวิเคราะห์ผลและสรุปต่อไป

ผู้รับผิดชอบ :

กองกฎหมาย , กองบริหารงานกลาง

group 2

โครงการ

“ช่างกล้า”

การดำเนินโครงการ :

เป็นการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรม ภายใต้หัวข้อ
“จะเสริมสร้างให้คนในสำนักงานมหาวิทยาลัย มี DNA
ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างไร?”
จึงดำเนินโครงการผ่านการจัดกิจกรรม “ช่างกล้าสัญญา”
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับ
ITA มากขึ้น และจัดทำคลิปวิดีโอแรงบันดาลใจคุณธรรม
ให้แก่บุคลากร

ผลการดำเนินโครงการ :

โครงการ “ช่างกล้า” เป็นโครงการที่สร้างการรับรู้ที่
สำคัญเกี่ยวกับ ITA แบบเชิงรุก จากการสำรวจเวียนตาม
ส่วนงานส่งผลให้บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึง
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่าง
แท้จริง และสามารถปลูกฝังให้เกิดการขับเคลื่อนโดยยึด
หลักคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบ :

กองวิเทศสัมพันธ์ , กองอาคารสถานที่ , กองคลัง ,
ศูนย์บริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ , ศูนย์สื่อสารองค์กรฯ ,
ศูนย์การศึกษามช.

group 3

โครงการ

“ Follow Me ยืมแล้ว ต้องคืนนะ ”

การดำเนินโครงการ :

เป็นโครงการที่พัฒนาระบบครุภัณฑ์ให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์
แทนการใช้แบบฟอร์มแบบกระดาษ ช่วยให้การยืม-คืน พัสดุ
สามารถสืบค้นข้อมูล สถานะ ติดตาม และตรวจสอบครุภัณฑ์ที่
ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินโครงการ :

พนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยได้รับความสะดวกใน
การยืม - คืน พัสดุมากขึ้นและสามารถติดตาม ตรวจสอบ
สถานะของพัสดุในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง
มีความเป็นระเบียบและง่ายต่อการใช้งาน นอกจากนี้ใน
การดำเนินโครงการไม่พบการทุจริตการใช้ทรัพย์สินของ
มหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ :

สำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ , สำนักงานบริหารงานวิจัย ,
สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน , สำนักงานหอพัก
นักศึกษา , สำนักงานสภาพนักงาน

3

4 วางแผนการดำเนินการจากถอดบทเรียน

เกณฑ์การประเมิน
ประกอบด้วย 3 ส่วน

3



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลา 1 ปีขึ้นไป เป็นผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ (จำนวนรายชื่อผู้ตอบร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรในสังกัดทั้งหมด)



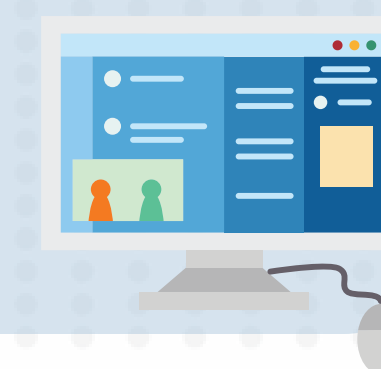
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

จัดทำหนังสือราชการขอความอนุเคราะห์บริษัท/ห้างร้าน/ผู้เช่า/ผู้ค้า/ประชาชนและนักศึกษา ที่มารับบริการให้ตอบแบบวัดฯ



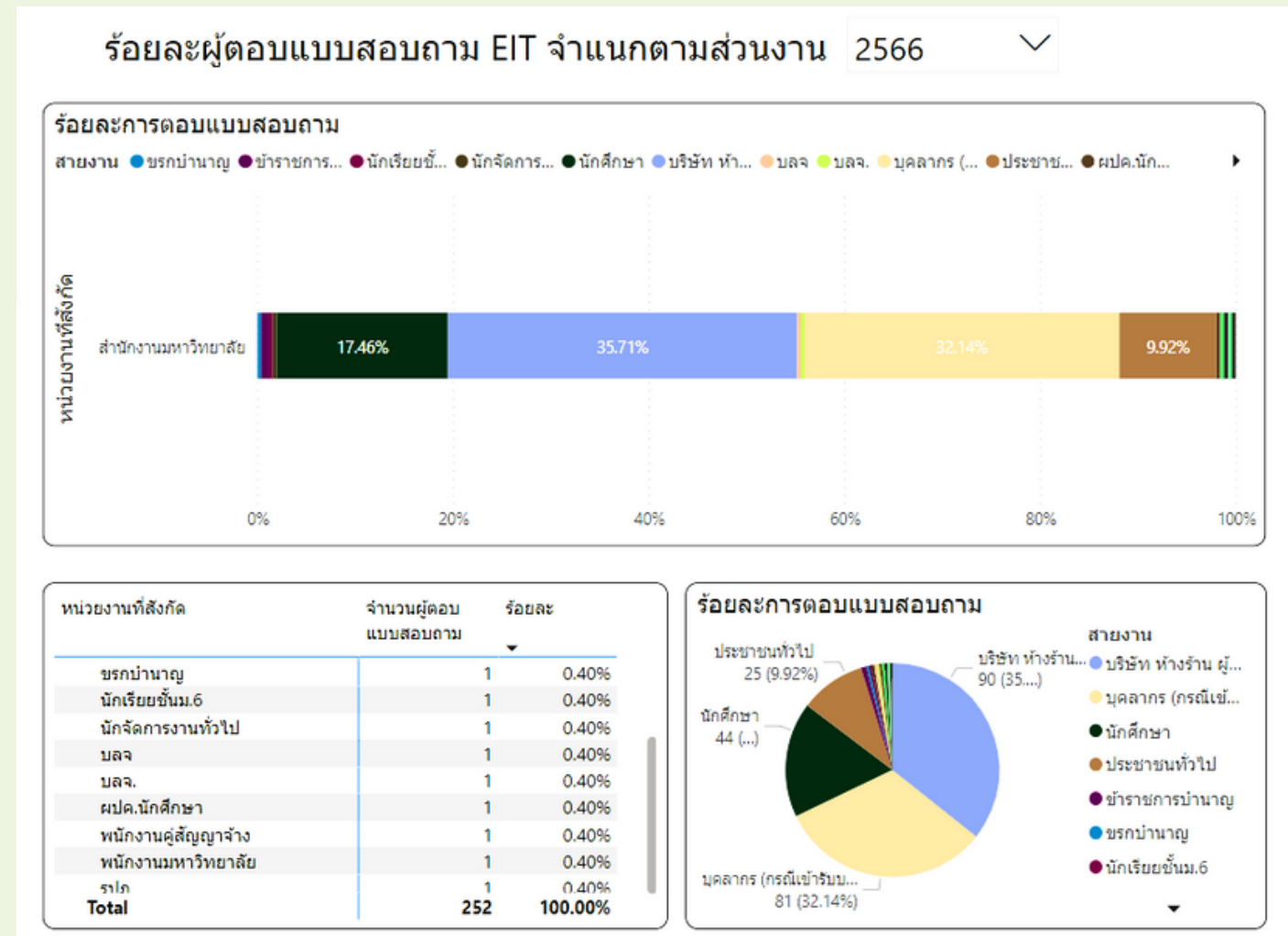
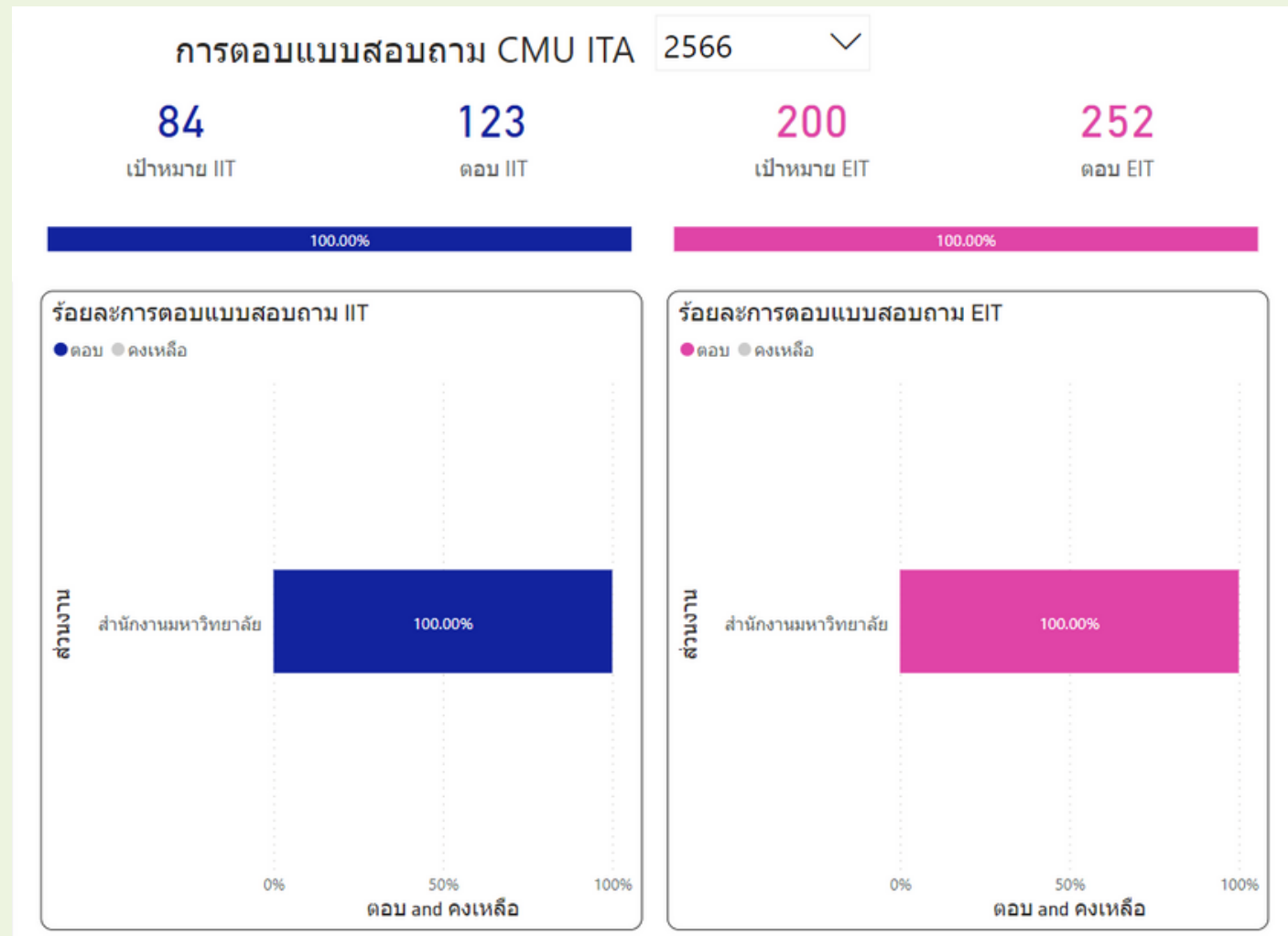
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่อยู่ภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นองค์ประกอบในการตอบแบบวัดฯ ให้ครบองค์ประกอบ



5 กำกับติดตามผลการดำเนินงาน

- IIT เป้าหมายจำนวน 84 คน มีจำนวนผู้ตอบ 123 คน
- EIT เป้าหมายจำนวน 200 คน มีจำนวนผู้ตอบ 252 คน
- OIT เป้าหมาย ตอบคำถามครบทุกข้อ และได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100



6

การนำผลประเมินมาวางแผนพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน



นำข้อคำถามจากแบบวัด IIT EIT และ OIT
ในปี พ.ศ. 2566 รวมถึงผลการตรวจสอบคะแนน OIT
ในเบื้องต้น มาร่วมวิเคราะห์ถึงกระบวนการทำงาน
หรือการให้บริการในปัจจุบัน



เพื่อร่วมวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานโดยคำนึงถึง
มิติในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น



- การสื่อสารภายใน
สำนักงาน

จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม
เข้าพบปะบุคลากรเพื่อ
ส่งเสริมการสื่อสารและ
การมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง
มากยิ่งขึ้น



- ประชุมติดตามความคืบหน้า
การดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การนำของผู้บริหารของส่วนงานที่
ให้ความสำคัญของการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ
ติดตามผลและให้ข้อเสนอแนะ
ที่เป็นประโยชน์นำไปปรับใช้
ในการดำเนินงานต่อไป



1

ผู้บริหารในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ส่งผลให้ทุกส่วนงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต

2

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน ร่วมกันขับเคลื่อนและสื่อสารความสำคัญของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

3

การถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง และพัฒนาจุดแข็งเป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป



ระดับบุคคล

บุคลากรได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้



ระดับส่วนงาน

สำนักงานมหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมิน CMU-ITA และได้นำข้อมูลผลการประเมินมาวิเคราะห์ ไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานมหาวิทยาลัย

ระดับประเทศ

สามารถช่วยยกระดับคะแนนตัวชี้วัดของดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX : CPI) ของประเทศ และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยให้ดีขึ้นตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ระดับองค์กร

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและได้นำผลการประเมินมาต่อยอดในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ ถือเป็น การเติบโตสู่เป้าหมายร่วมกันของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย

THANK YOU

